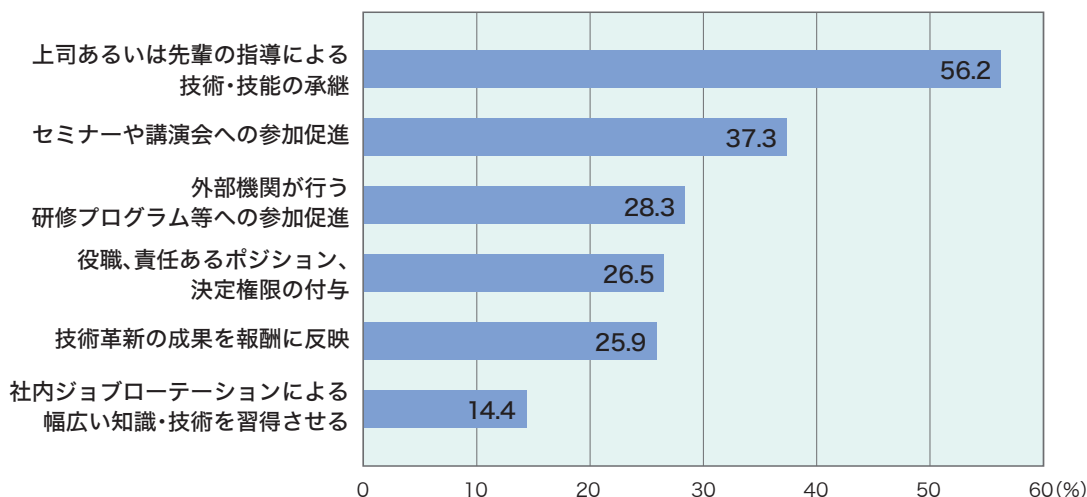


イノベーションを生み出す人材育成は、 上司・先輩の力が不可欠!?

NUMBER

■イノベーション人材育成のための取組(複数回答有)



今回は、三菱UFJリサーチ&コンサルティングによる「技術・技能承継と技術革新を生み出す人材に関するアンケート調査」(2008年11月)のなかの「イノベーション人材育成のための取組」を紹介します。

グラフは、過去5年において「基礎研究開発、基盤技術の先行研究開発」「製品開発・技術開発」「既存製品の改良・改善」「品質・生産管理方法の改善」「生産ライン、製造方法の改善」が行われた中小企業のうち、どのような取組をしたかを示しています。

最も多いのは「上司あるいは先輩の指導による技術・技能の承継」。現場レベルでの技能承継が重要とされています。

同調査では「技術革新をしたとする中小企業」のうち28.7%が「(技術・技能が)うまく承継されている」と回答。「技術革新をしていないとする中小企業」のうち「(技術・技能が)うまく承継されている」と回答した企業は17.7%という結果でした。技術・技能の承継を的確に行った企業は、技術革新に成功した傾向にあることが読み取れます。